



2024-2025

Rapport d'activités



Corporation de développement
communautaire *de Shawinigan*

Table des matières



Mot de la présidente – France Bouffard	3
Mot de la direction générale – Marie-Pier Drouin	5
La CDC, forte de sa communauté	7
Mission, valeurs et engagements	8
Plan d’action 2023-2026	10
L’équipe CDC – Présentation et réalisations	11
Conseil d’administration	17
Faits saillants 2024-2025	18
Vie associative	19
Gala « Nos Luttés, Nos Exploits »	23
Services aux membres	28
Formations	28
Information	34
Soutiens aux membres	38
Prêts de salles et matériel	41
Mobilisation	43
Représentations des membres auprès des partenaires	49
Représentations de la CDC auprès de ses membres	51
Promotion et communication	54
Développement communautaire	60
COMPLICE	70
Notre réseau	74
Nos membres et partenaires	76
Remerciements	79

* La rédaction de ce rapport d'activités a été assistée par des outils d'intelligence artificielle générative.

FRANCE BOUFFARD

Mot de la présidente



Chères membres, partenaires et amis de la CDC Shawinigan,

L'année 2024-2025 a été une période de transformation et de consolidation pour notre organisation. Grâce à l'engagement collectif, nous avons su répondre aux défis du milieu communautaire tout en renforçant notre mission de soutien aux initiatives locales.

Un ancrage renforcé dans la communauté

Notre déménagement au 520 avenue Broadway, dans l'ancien bâtiment de la microbrasserie Broadway Pub, a marqué le début d'une nouvelle ère. Ce nouvel espace, baptisé Collectif 520 - La Fabrique des Possibles, est devenu un véritable carrefour d'échanges et de collaborations. Il offre aux organismes, citoyens et partenaires un lieu propice à l'innovation sociale et à la concertation.



Des formations et événements au service du développement

Tout au long de l'année, nous avons proposé une série de formations et d'activités adaptées aux besoins de nos membres. Des ateliers tels que Démystifier ChatGPT, Marketing social, Gestion financière et Les enjeux du logement ont permis à plus de 200 participants d'acquérir des compétences essentielles pour leur action quotidienne. Par ailleurs, des événements comme la Journée des nouveaux visages du communautaire continue année après année de favoriser l'intégration et le réseautage au sein de notre réseau.

Gala de célébration du communautaire – Nos Lutttes, Nos Exploits

En février 2025, tout un événement a eu lieu à Shawinigan pour célébrer les luttes, mais surtout les nombreux visages derrière ces exploits qui quotidiennement tisse un tissu social fort et solide pour la communauté de Shawinigan! Merci à l'équipe et aux bénévoles pour l'organisation de cet événement mémorable!

Un regard vers l'avenir

Alors que nous entamons une nouvelle année, la CDC Shawinigan demeure un pilier du développement communautaire local. Nous continuerons à soutenir les initiatives collectives, à promouvoir la concertation et à être à l'écoute des besoins émergents. Je tiens à remercier chaleureusement nos membres, partenaires, bénévoles et l'équipe de la CDC pour leur dévouement et leur passion. Ensemble, nous faisons de Shawinigan un lieu où il fait bon vivre et s'engager.

Avec toute ma reconnaissance,

France Bouffard

Présidente de la CDC Shawinigan





MARIE-PIER DROUIN

Mot de la directrice générale

L'année 2024-2025 aura été marquée par une effervescence créatrice et une mobilisation sans précédent de notre mouvement communautaire. En parcourant ce rapport d'activités, je suis frappée par l'ampleur et la diversité des réalisations accomplies collectivement : du gala "Nos Luttés, Nos Exploits" qui a rassemblé plus de 300 personnes à la consolidation du Collectif 520 comme véritable laboratoire d'innovation sociale, en passant par le lancement des Ateliers de cuisine créative et notre engagement dans les campagnes de mobilisation provinciales.

Une année de consolidation et d'audace

Cette année nous aura permis de consolider nos acquis tout en osant de nouveaux défis. L'appropriation pleine du Collectif 520, l'expansion de notre offre de services aux membres et le renforcement de nos partenariats stratégiques témoignent d'une organisation qui a trouvé son rythme de croisière sans pour autant perdre sa capacité d'innovation.

Nos 54 membres ont démontré une fois de plus leur résilience face aux défis contemporains, qu'il s'agisse de la crise du logement, de l'insécurité alimentaire ou des enjeux de financement. Cette résilience, nous l'avons canalisée en intelligence collective à travers nos formations, nos espaces de concertation et nos initiatives de mobilisation.



L'émergence d'une conscience politique renouvelée

Mais au-delà de ces réalisations tangibles, c'est l'émergence d'une conscience politique renouvelée qui marque cette année. La participation aux campagnes "Le Québec est KO" et "Besoin de TOI-t", la création du comité pour une grève du communautaire, et notre implication dans les forums sur la justice sociale témoignent d'un secteur qui refuse la résignation et choisit l'action collective.

Cette politisation assume de notre action s'ancre dans une réalité incontournable : nos organismes sont épuisés, sous-financés, et pourtant plus essentiels que jamais. Le temps des demi-mesures est révolu. L'horizon d'une possible grève du communautaire à l'automne 2025 n'est pas une menace, mais l'expression d'une détermination collective à faire reconnaître la valeur sociale de notre travail.

Vers une prochaine année décisive

En regardant vers l'avenir, je vois une communauté prête à se lever pour ses droits et ses valeurs. Les discussions qui s'amorcent autour de la grève du communautaire révèlent une maturité politique et une solidarité qui nous honore. Nous entrons dans une période où nos luttes quotidiennes pourraient devenir l'exploit historique d'un secteur qui refuse de courber l'échine.

Merci à toute l'équipe, aux membres du conseil d'administration, à nos organismes membres et à nos partenaires pour cette année riche en apprentissages et en mobilisation. L'année qui vient s'annonce déterminante pour l'avenir du communautaire québécois, et Shawinigan sera au rendez-vous de l'histoire.

Marie-Pier Prouin

Directrice générale

La CDC, forte de sa communauté !

Au cœur de l'action sociale de Shawinigan, notre Corporation de développement communautaire rassemble un réseau dynamique de 54 organisations. Ce collectif multisectoriel réunit des groupes communautaires, des entreprises d'économie sociale et des organismes à vocation sociale, qui œuvrent ensemble pour offrir des services essentiels à la population sur l'ensemble du territoire shawiniganais.

à partager
et à
Propager

—
54

Membres
Dont 1 nouveau
membre régulier :
La Criallerie,
communauté
créative

6

Participations
à des événements
de mobilisation

16

**Activités et
formations**

32

Représentations
auprès de membres
et/ou partenaires

Mission

RAISON D'ÊTRE ET ENGAGEMENTS

La mission de la CDC est d'assurer la participation active et concertée des organismes membres au développement socioéconomique de leur milieu, dans l'optique d'améliorer la qualité de vie des personnes qui y vivent.

Pour ce faire, la CDC développe des projets structurants à vocation sociale, en partenariat avec l'ensemble des acteurs du milieu.



OBJETS

- **Développer une plus grande vitalité démocratique;**
- **Participer au développement de la collectivité;**
- **Accroître la visibilité du milieu communautaire;**
- **Susciter la concertation et la collaboration;**
- **Soutenir et promouvoir les initiatives de développement social et économique.**

Nos valeurs

CE QUI GUIDE NOS ACTIONS

Engagement Communautaire

En phase avec les réalités locales, la CDC identifie les besoins des organismes pour optimiser son accompagnement et ses services.

Solidarité et Concertation

La CDC stimule la réflexion collective et facilite les espaces de concertation entre les diverses organisations communautaires du territoire.

Innovation et Développement Durable

Par l'élaboration de projets innovants, la CDC contribue à un développement durable bénéficiant à l'ensemble des parties prenantes et des instances décisionnelles locales.

Collaboration et Relations Durables

La CDC cultive la collaboration entre les sphères communautaire, économique et politique, établissant ainsi des partenariats solides et pérennes.

Inclusion et Mobilisation

La CDC encourage la participation citoyenne et coordonne des initiatives intersectorielles pour une collectivité plus inclusive.

✓ **Justice sociale**

✓ **Solidarité**

✓ **Collaboration**

✓ **Inclusion**

✓ **Reconnaissance**



La CDC contribue également à créer un environnement sain favorisant la vitalité socioéconomique de Shawinigan et un développement durable sur le territoire.

Plan d'action

ORIENTATIONS 2023-2026

Promouvoir l'apport du milieu communautaire

- Sensibiliser la communauté aux enjeux portés par nos membres
- Faire rayonner les bons coups des membres
- Reconnaître les travailleurs du communautaire
- Diffuser les services des membres à la communauté
- Accentuer notre présence médiatique

Accroître notre rôle de facilitateur pour nos membres

- Synthétiser, vulgariser, documenter, diffuser l'info pertinente
- Développer l'offre d'accompagnement (soutien aux membres)
- Bonifier l'offre de formation
- Documenter les enjeux spécifiques selon les besoins
- Développer des partenariats bénéfiques pour les membres
- Représenter les membres (au niveau local et régional)
- Favoriser les échanges dans le milieu communautaire

Véhiculer le rôle de la CDC

- Faire connaître les mandats de la CDC
- Faire connaître l'offre de service
- Faire connaître l'apport de la CDC





L'équipe CDC

UNE FORCE COLLECTIVE EN ACTION

Animée par une vision partagée et une synergie créative, notre équipe se démarque par sa cohésion exceptionnelle et son engagement collectif inébranlable.

La force de notre organisation réside dans la solidité des liens qui unissent notre équipe. Ces activités collectives représentent des moments privilégiés qui, au-delà de notre travail quotidien, nourrissent notre cohésion et enrichissent notre culture organisationnelle. Des réflexions stratégiques aux célébrations festives, en passant par l'engagement communautaire et la formation, chaque expérience partagée renforce notre sentiment d'appartenance et amplifie notre capacité à relever ensemble les défis qui se présentent à nous.

Activités ayant contribué au renforcement d'équipe :

- Lac-à-l'épaule de l'équipe au Balcon chez Juliette le 5 septembre 2024
- Une partie de l'équipe à la Journée régionale de formation de la TROC le 5 novembre 2024
- Guignolée des médias Équipes CDC et COMPLICE le 5 décembre 2024
- Repas des Fêtes au Collectif 520 le 5 décembre 2024
- Une partie de l'équipe au Colloque de la TNDC à Drummondville du 25 au 27 mars 2025

L'équipe CDC

PRÉSENTATION



Marie-Pier Drouin
Directrice générale

À la barre de la CDC depuis août 2019, Marie-Pier dirige avec vision et dynamisme l'ensemble des orientations stratégiques et opérationnelles de l'organisation. Son leadership rassembleur et sa fine compréhension des enjeux territoriaux optimisent l'impact socioéconomique de la CDC au sein de la communauté shawiniganaise.



Virginie Fréchette
Agente aux communications

Pilier des communications depuis novembre 2019, Virginie conçoit et déploie des stratégies médiatiques percutantes qui amplifient la portée des actions de la CDC. Son expertise rehausse le rayonnement des initiatives collectives et valorise les réalisations des organismes membres, renforçant ainsi le dialogue et l'engagement avec l'ensemble du territoire.



Tex St-Jean Ménard
Agent de développement

Catalyseur de projets innovants depuis avril 2022, Tex orchestre des initiatives concertées qui stimulent l'engagement collectif. Son approche collaborative dynamise la participation des membres et consolide des alliances stratégiques, propulsant ainsi l'écosystème communautaire vers un développement plus durable et inclusif.

L'équipe CDC

PRÉSENTATION (SUITE)



Marie-Pier Fortin
Adjointe administrative

Durant son mandat de février 2024 à février 2025, Marie-Pier Fortin a orchestré l'ensemble des processus administratifs avec précision et dévouement. Sa coordination méthodique des opérations quotidiennes a renforcé l'efficacité organisationnelle de la CDC, établissant des fondations solides pour nos initiatives. Après une année d'engagement remarquable, elle a poursuivi son parcours professionnel vers de nouveaux horizons.



Jean-Philippe Fournier
Agent de développement en sécurité alimentaire

En poste depuis septembre 2024, Jean-Philippe pilote avec expertise les Ateliers de Cuisine Créative en collaboration étroite avec le Comité Sécurité Alimentaire de Shawinigan. Son esprit méthodique et sa vision novatrice lui permettent d'orchestrer efficacement ce projet structurant, tout en explorant continuellement de nouvelles avenues pour renforcer l'accessibilité alimentaire sur notre territoire.



Stéphanie Martel
Adjointe administrative

Arrivée en février 2025, Stéphanie apporte à la CDC une solide expertise en administration doublée d'une sensibilité artistique. Elle coordonne désormais les opérations quotidiennes avec rigueur et bienveillance, assurant la fluidité des processus administratifs tout en contribuant à l'harmonie de notre environnement de travail.

L'équipe CDC

PRIX D'EXCELLENCE EN INTRAPRENEURIAT : VIRGINIE À L'HONNEUR

Dans le cadre des 15 ans de la Communauté entrepreneuriale de Shawinigan, notre collègue Virginie a reçu le prix d'Intrapreneure 2024 lors du Déjeuner des Intrapreneurs du 3 décembre. Cette distinction célèbre les talents qui dynamisent l'écosystème de Shawinigan par la création de valeur, l'innovation et la résilience au sein de leurs organisations.

Par sa vision novatrice et son leadership inspirant, Virginie incarne l'esprit d'intrapreneuriat qui propulse notre développement communautaire. Cette reconnaissance témoigne tant de son engagement personnel que de la culture d'innovation que nous cultivons au sein de notre équipe.

Félicitations Virginie pour cette reconnaissance amplement méritée!



“

Virginie fait ressortir le meilleur de l'équipe, son leadership et son esprit rassembleur insufflent la confiance qui nous pousse à dépasser nos limites. Avec elle, on se sent beaux, forts et capables de tout accomplir.

L'équipe CDC

ACQUISITION DE NOUVELLES CONNAISSANCES

Chaque formation suivie par les membres de notre équipe enrichit non seulement leurs compétences individuelles, mais nourrit également notre capacité d'innovation et d'adaptation face aux enjeux émergents.

Marie-Pier Drouin

- **Journée d'étude sur le logement social et communautaire** le 29 mai 2024
- **L'animation de rencontres dans un contexte crunchy** par Marie-Pierre Clavette le 29 août 2024
- **Formation pour formateur en gestion de projet** par la TNDC le 2 octobre 2024
- **Rendez-vous de l'économie sociale** par le Pôle d'économie sociale de la Mauricie le 14 novembre 2024
- **Formation Cultiver la reconnaissance au travail** par Jean-Pierre Brun offert par le Réseau RH le 21 novembre 2024
- **Transfert de connaissances** par le CSMO-ÉSAC le 23 janvier 2025
- **Formation sur l'accompagnement professionnel** le 18 mars 2025

Virginie Fréchette

- **Gestion de projets collectifs** - En ligne les 30 et 31 octobre 2024, organisé par Communagir
- **Formation SEO** par Wenovio - En ligne les 18 avril et le 2 mai 2024, dans le cadre du parcours de formation *Outils de marketing numérique* du CSMO-ÉSAC
- **Coaching individuel avec l'agence REZO** - En ligne le 4 juin 2024, dans le cadre du parcours de formation *Outils de marketing numérique* du CSMO-ÉSAC
- **L'animation de rencontres dans un contexte crunchy** par Marie-Pierre Clavette le 29 août 2024
- **Droit et gouvernance de l'intelligence artificielle** - En ligne - dans le cadre du microprogramme *Utilisation responsable de l'IA* à l'Université de Montréal - janvier à avril 2025
- **Formation andragogie** par Isabelle St-Pierre le 18 mars 2025



Tex St-Jean-Ménard

- **Journée régionale de formation** organisée par la TROC CQM le 5 novembre 2024
- **Forum régional itinérance/logement** du CIUSSS MCQ le 14 novembre 2024
- **Séance d'information sur le soutien aux initiatives en sécurité alimentaire** le 19 novembre 2024
- Conférence **Choc alimentaire : Comprendre les défis des personnes immigrantes en matière d'alimentation** le 17 décembre 2024
- **Rédaction d'une demande de financement** le 12 mars 2025

Jean-Philippe Fournier

- **Gestion de projets collectifs** - En ligne les 30 et 31 octobre 2024, organisé par Communagir
- **Journée régionale de formation** organisée par la TROC CQM le 5 novembre 2024

Marie-Pier Fortin

- **Excel intermédiaire** par le Cégep de Trois-Rivières en mai 2024
- **Communication inclusive** par Sarah Lemay le 19 novembre 2024



FORMATION COLLECTIVE : LES OUTILS MICROSOFT 365

L'équipe entière a bénéficié d'une formation sur les outils Microsoft 365 les 16 et 25 avril 2024, optimisant notre collaboration numérique et notre efficacité organisationnelle. Cette expérience d'apprentissage partagée a harmonisé nos méthodes de travail et renforcé notre capacité à exploiter pleinement ces ressources technologiques suivantes : Outlook, Teams, OneDrive, SharePoint et OneNote.



Conseil d'administration

GOUVERNANCE STRATÉGIQUE
ET LEADERSHIP



Le conseil d'administration veille à l'alignement des actions avec la mission, en guidant les orientations stratégiques et en assurant la pérennité de la CDC.

6 rencontres



France Bouffard, présidente

Directrice générale de la Maison Euréka

Caroline Boucher, vice-présidente

Directrice générale à l'ADI Centre-Mauricie

Gabriel Sansoucy, secrétaire

Directeur général, Coopérative solidarité santé Le Rocher

Christine Naud, trésorière

Directrice générale à la Maison Citoyenne des Familles de Shawinigan

Geneviève Boivin, administratrice

Directrice générale du Carrefour JEunesse Shawinigan

Marie-Ève Lajoie, administratrice

Directrice générale du CALACS Entraid'Action

Caroline Chartier, administratrice

Directrice générale adjointe au Centre Roland-Bertrand

Faits saillants

2024-2025

2024

JUIN

12

1ere **Assemblée générale annuelle** dans nos nouveaux locaux



SEPTEMBRE

19

Embauche de Jean-Philippe Fournier comme agent de développement en sécurité alimentaire



NOVEMBRE

20

Journée annuelle des membres à la Criallerie, nouvellement membre à la CDC

2025

FÉVRIER

16

1er anniversaire Collectif 520, La Fabrique des possibles

Nos Lutttes, Nos Exploits - Célébrations du communautaire à Shawinigan



17

Embauche de Stéphanie Martel comme adjointe administrative

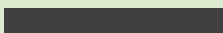




Vie associative

Cette section met en lumière les activités, les initiatives et les événements qui ont permis de renforcer les liens entre nos membres.

En cultivant des espaces d'échange privilégiés et des moments de convergence significatifs, nous tissons un réseau solidaire où s'entremêlent collaboration, créativité et inclusion. Cet écosystème relationnel dynamique nourrit notre intelligence collective, amplifie la portée de nos actions et catalyse l'émergence de solutions novatrices face aux enjeux communautaires. À travers cette synergie associative, chaque voix enrichit notre vision partagée et contribue à l'épanouissement de notre impact territorial.



AGA ET 5À7 AVEC QUIZ AIDE À SHAWI

12 juin 2024 au Collectif 520, La Fabrique des Possibles

48 participant-es

31 groupes représentés

OBJECTIFS

- **Appropriation collective de l'outil AIDE à Shawi :** Distribution stratégique du répertoire en version imprimée comme ressource tactile et accessible, facilitant le référencement précis entre organismes et l'orientation efficace de la population vers les services adaptés à leurs besoins.
- **Dynamisation des connaissances partagées :** Stimuler la maîtrise et l'utilisation régulière du répertoire AIDE à Shawi grâce à une formule engageante de quiz, transformant l'apprentissage en expérience collective et renforçant les réflexes de référencement mutuel.
- **Consolidation du maillage communautaire :** Orchestrer un espace de convivialité propice aux échanges spontanés et aux connexions stratégiques entre les membres, fertilisant ainsi le terrain pour des collaborations futures et amplifiant la synergie de notre réseau d'entraide.



SÉRIE DU DIABLE

4 juin, 18 juin, 17 juillet et 13 août 2024

34 participations

21 personnes inscrites

OBJECTIFS

- **Renforcement du sentiment d'appartenance** : Consolider l'identité collective et la fierté d'appartenir à notre réseau communautaire à travers une expérience partagée hors du cadre professionnel habituel.
- **Visibilité et rayonnement communautaire** : Accroître la notoriété de l'outil AIDE à Shawi et de la CDC dans un contexte citoyen, permettant de rejoindre de nouveaux publics et de valoriser notre action communautaire auprès de la population locale.
- **Promotion du bien-être collectif** : Incarner concrètement les valeurs de santé et de vitalité que nous défendons en participant activement à un événement sportif, démontrant ainsi notre engagement pour le mieux-être de notre communauté.



JOURNÉE ANNUELLE DES MEMBRES

20 novembre 2024 à la Criallerie, communauté créative

26 participant-es

14 groupes représentés

S'ÉLEVER ENSEMBLE !
QUAND LA FORCE COLLECTIVE PREND SON ENVOL

Notre journée annuelle des membres a constitué un moment privilégié de connexion, de réflexion et de cocréation, incarnant pleinement notre vision du développement communautaire. À travers une programmation soigneusement orchestrée, cette rencontre a poursuivi plusieurs objectifs stratégiques.

OBJECTIFS

- **Valorisation de l'intelligence collective** : À travers l'atelier "Cesser-Débuter-Continuer", nous avons mobilisé l'expertise terrain de nos membres pour enrichir nos orientations stratégiques et maximiser notre impact collectif.
- **Renforcement de la résilience organisationnelle** : Le programme de soutien par les pairs et l'exploration du co-développement ont créé un précieux continuum d'entraide face aux défis des ressources humaines que rencontrent nos membres.
- **Mobilisation autour d'enjeux communs** : La campagne "Le Québec est KO" a suscité une réflexion partagée sur la crise sociale locale, transformant nos préoccupations individuelles en vision d'action pour un Shawinigan plus résilient.
- **Enrichissement du sentiment d'appartenance** : L'atelier d'origami de La Criallerie a matérialisé notre élan collectif. Ces oiseaux de papier, maintenant exposés dans l'escalier du Collectif 520, symbolisent parfaitement notre capacité à nous élever ensemble vers de nouveaux sommets.

Cette journée a démontré qu'au-delà de la somme de nos actions individuelles, c'est bien dans la synergie de nos expertises et la convergence de nos aspirations que notre mouvement communautaire trouve sa pleine puissance.





Nos Luittes, Nos Exploits

CÉLÉBRATION DU COMMUNAUTAIRE À SHAWINIGAN

Dans le cadre de notre mission de valorisation et de reconnaissance du mouvement communautaire shawiniganais, la CDC organise tous les deux ans un gala d'envergure. Notre dernière édition s'inspirait de la thématique festive de la *Lucha Libre*, dans une ambiance mexicaine haute en couleurs et en émotions!

Cet événement rassembleur, qui a réuni plus de **300 personnes** à l'Espace Shawinigan le **20 février 2025**, a mis en lumière les contributions exceptionnelles des acteurs communautaires.

39 groupes représentés

10 partenaires présents

OBJECTIFS

- **Célébration des réalisations collectives** : Reconnaître et honorer publiquement les efforts et les succès des membres de la communauté qui transforment positivement notre territoire.
- **Consolidation du tissu social** : Renforcer le sentiment d'appartenance et encourager les partenariats entre organismes en créant un espace de convivialité et de reconnaissance mutuelle.
- **Valorisation de l'engagement communautaire** : Mettre en lumière le dévouement des travailleuses, travailleurs et bénévoles qui œuvrent quotidiennement à l'amélioration de la qualité de vie des Shawiniganais.
- **Promotion de la justice sociale** : Souligner la coïncidence significative avec la Journée mondiale de la Justice Sociale (20 février), établissant un parallèle éloquent entre les luttes sociales et la thématique festive de l'événement.





LES LAURÉATS

8 catégories
30 lauréat-es

Dans l'arène de la justice sociale

Un parallèle éloquent entre les combats spectaculaires du ring et les luttes sociales menées avec passion par nos organismes communautaires a créé une expérience immersive où reconnaissance, émotion et célébration se sont entremêlées pour honorer ceux qui font de Shawinigan une communauté plus juste, solidaire et résiliente.

Lever le voile sur nos héros du quotidien

Tandis que les lutteurs de la *Lucha Libre* dissimulent leur identité derrière des masques flamboyants, notre gala a dévoilé avec éclat celles et ceux qui œuvrent habituellement dans la discrétion, portant les luttes pour une société plus équitable. Ces championnes et champions de la justice sociale, dont l'action transforme silencieusement notre communauté, méritent cette reconnaissance publique exceptionnelle. En célébrant ces visages méconnus de l'engagement, nous illuminons non seulement leurs contributions inestimables, mais nous catalysons également une vague d'inspiration qui invite chacun à prendre part au grand combat collectif pour un Shawinigan plus inclusif et solidaire.





L'IMPLICATION DE TOUTE UNE COMMUNAUTÉ

Comité d'idéation

Derrière cette célébration mémorable se trouve un comité d'idéation dynamique de 10 personnes dont la créativité a donné vie à l'événement. Lors d'une rencontre stimulante au Collectif 520 le 3 mai 2024, le groupe a donc posé les fondations conceptuelles de notre gala en développant les bases de la thématique audacieuse de la *Lucha Libre* mexicaine. Cette vision du comité a permis d'établir un parallèle saisissant entre les combats spectaculaires du ring et les luttes sociales menées par nos organismes, créant ainsi une expérience qui a profondément résonné avec notre mission.

L'entraide en action

La force de ce gala réside dans son processus de création collective. Les trophées ont été façonnés par les participant-es du programme de réinsertion de l'Atelier du Centre Roland-Bertrand. Les usager-ères des Horizons Ouverts ont contribué aux décors, avec l'appui créatif de La Criallerie. Le service de restauration, assuré par les jeunes du Carrefour JEunesse Shawinigan, a partiellement financé un voyage humanitaire. La Maison des Jeunes de Shawinigan a géré le vestiaire, tandis qu'une vingtaine de bénévoles issus des groupes membres de la CDC veillaient au bon déroulement de l'événement.





PARTENARIATS D'EXCEPTION

Desjardins s'engage dans nos luttes

Pour la première fois, notre gala a bénéficié de l'appui d'un commanditaire majeur avec Desjardins Centre-de-la-Mauricie, qui a transformé la reconnaissance en soutien multidimensionnel. L'institution a généreusement contribué à l'organisation même de cet événement d'envergure, permettant d'en accroître la portée et l'impact.

Parallèlement, à travers le Programme de Retour à la Collectivité Desjardins, un montant de 10 000\$ a été spécifiquement dédié à deux catégories de prix, permettant d'offrir des bourses substantielles :

- Persévérance : Emphase Mauricie Centre-du-Québec (3000\$), Les Horizons Ouverts et Handicap Soleil (1000\$ chacun)
- Justice sociale : Centre d'Entraide Aux Rayons de Soleil (3000\$), Centre d'intervention budgétaire et social de la Mauricie et Centre d'aide aux non-syndiqué-es (1000\$ chacun)

Un réseau qui se célèbre mutuellement

Dans un geste symbolique de reconnaissance mutuelle, nos organismes membres ont collecté des présents représentatifs de leurs missions pour créer des sacs-cadeaux personnalisés. L'équipe de la CDC a remis ces témoignages d'appréciation aux 30 lauréat-es lors d'une tournée post-gala, prolongeant ainsi la célébration directement dans leurs milieux de travail. Cette initiative spontanée illustre parfaitement l'esprit de solidarité qui anime notre réseau, transformant la reconnaissance institutionnelle en échange authentique entre pairs.





L'ART AU SERVICE DE LA RECONNAISSANCE

L'exposition « Nos Luites, Nos Exploits »

Un des moments les plus marquants de notre gala a été l'aboutissement d'une démarche artistique profondément symbolique réalisée en plusieurs étapes. D'abord, des portraits photographiques professionnels ont immortalisé les visages authentiques de nos lauréats. Puis, lors d'un atelier créatif animé à La Criallerie, ces mêmes lauréats ont eu l'opportunité d'exprimer leurs luttes et leurs valeurs en peignant leurs propres masques de Lucha Libre, transformant ainsi cette tradition mexicaine en puissant vecteur d'expression personnelle et collective.

Le soir du gala, ces créations ont pris vie dans une exposition interactive où les invités étaient conviés à participer à un geste révélateur : soulever les masques colorés pour découvrir les véritables visages des champions du communautaire qui se cachent derrière. Cette métaphore vivante illustre parfaitement comment l'engagement social, souvent invisible, mérite d'être reconnu et célébré.

Cette démarche artistique se poursuit aujourd'hui à travers une exposition itinérante qui a débuté au Collectif 520, prolongeant ainsi la portée de notre célébration et offrant à la communauté l'occasion de découvrir l'humanité derrière les combats quotidiens pour la justice sociale.



Services aux membres Formations

UNE OFFRE À L'IMAGE DE NOS MEMBRES

En 2024-2025, la CDC a orchestré une programmation formative façonnée par une démarche d'écoute active qui répond avec justesse aux défis spécifiques rencontrés par nos organisations membres. Cette agilité dans l'ajustement de notre offre reflète notre engagement fondamental : proposer des parcours d'apprentissage pertinents qui renforcent concrètement les capacités d'action de notre communauté sur le terrain.



14

Formations

145

Participations

JOURNÉE DES NOUVEAUX VISAGES DU COMMUNAUTAIRE

1er mai 2024 au Collectif 520, La Fabrique des Possibles

32 participant·es

21 groupes représentés

Accueil et intégration des forces vives au cœur de notre mouvement

Cette journée est spécialement conçue pour les directions, intervenant·es, employé·es et administrateurs·trices récemment arrivés dans l'écosystème communautaire shawiniganais. Elle s'inscrit dans un parcours d'intégration essentiel qui allie transmission de savoirs fondamentaux et création de liens significatifs.

OBJECTIFS

- **Démystification de l'action communautaire** : Exploration des valeurs, pratiques et approches distinctives qui fondent notre identité collective, permettant aux participant·es de s'approprier pleinement la philosophie d'intervention et la culture organisationnelle propres au milieu communautaire.
- **Immersion dans l'écosystème local** : Découverte approfondie du paysage communautaire shawiniganais, de son évolution historique, des instances de concertation qui le structurent et des enjeux territoriaux qui mobilisent nos actions, offrant ainsi une vision contextuelle riche et nuancée.
- **Fertilisation des connexions professionnelles** : Création d'espaces privilégiés d'échange et de réseautage qui favorisent l'émergence de collaborations potentielles, consolidant le sentiment d'appartenance et tissant les premières mailles d'un réseau de soutien entre pairs qui accompagnera les participant·es tout au long de leur parcours professionnel.



PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION



Quatre formations ont été offertes gratuitement dans les locaux de la CDC en collaboration avec la Table régionale des organismes communautaires en santé et services sociaux Centre-du-Québec / Mauricie (TROC CQM) :



22-23 octobre 2025

Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration

OBJECTIFS : Transmettre ou mettre à jour la connaissance des rôles, des responsabilités et des obligations d'un CA. Amener les administrateurs d'un CA à mieux assumer leur rôle.

Formation annulée : manque de participation par des groupes financés santé et services sociaux

14 janvier 2025

Vie associative, vie démocratique et règlements généraux

OBJECTIF : Maintenir et développer la vie associative et démocratique de l'organisme et aider à comprendre et réviser, au besoin, les règlements généraux.

*6 participant·es
5 groupes représentés*



5 février 2025

Rapport d'activités

OBJECTIF : Fournir des outils permettant une cueillette ordonnée et intelligible de l'information nécessaire à la production d'un rapport d'activité efficace et pertinent.

*4 participant·es
1 groupe représenté*

19 mars 2025

Gestion financière

OBJECTIF : Démystifier les états financiers et ses composantes : budget, prévisions, bilan, état des revenus et dépenses, financement interne et externe, fin d'année financière, fiscalité

*13 participant·es
10 groupes représentés*



FORMATIONS PAR ET POUR LES MEMBRES

La puissance de l'expertise partagée

Notre démarche de formation "par et pour" met en valeur la richesse des savoirs qui circulent dans notre réseau. En mobilisant l'expertise terrain de nos membres pour répondre aux besoins collectifs, nous créons un espace d'apprentissage authentique où les connaissances pratiques sont valorisées et transmises entre pairs. Cette approche renforce à la fois nos compétences mutuelles et notre sentiment d'appartenance, démontrant que notre communauté porte en elle les ressources nécessaires à son propre développement.



14 novembre 2024 Gestion des bénévoles

par Mathieu Gélinas, directeur général du Centre d'action bénévole Trait d'Union

OBJECTIFS :

- Maîtriser les fondements d'une coordination efficace des ressources bénévoles
- Développer des approches structurées de recrutement, d'intégration et de fidélisation
- Optimiser les communications et gérer constructivement les situations complexes avec les équipes bénévoles

18 participant-es

13 groupes représentés



26 mars 2025 Agressions sexuelles - Mieux comprendre pour mieux intervenir

par le Calacs Entraid'Action

OBJECTIFS :

- Acquérir les connaissances essentielles sur les dynamiques et impacts des agressions à caractère sexuel
- Développer les compétences relationnelles et techniques nécessaires à un accompagnement adapté
- Maîtriser le réseau de ressources spécialisées pour faciliter les références et collaborations

8 participant-es

3 groupes représentés

LES MIDIS-COMM DE LA CDC

Animés par
Virginie Fréchette, agente aux
communications à la CDC

Les Midis-comm visent à renforcer les compétences en communication des membres de la CDC, en offrant des outils pratiques et des astuces pour améliorer leur efficacité dans ce domaine essentiel. Ces rencontres favorisent également le réseautage et le partage d'expériences entre les participants, contribuant ainsi à un enrichissement mutuel et à une meilleure collaboration au sein de la communauté.



5 juin 2024 - en ligne via Teams
Gestion de ses communication durant la période estivale

6 participant-es
6 groupes représentés



19 septembre 2024
Démystifier ChatGPT pour en faire son allié au travail

8 participant-es
6 groupes représentés



6 novembre 2024
***Supplémentaire le 26 nov 2024**
Canva Intermédiaire

24 participant-es
17 groupes représentés



15 janvier 2025
Marketing social

11 participant-es
9 groupes représentés

LES MIDIS-MOB DE LA CDC

Animés par
Tex St-Jean Ménard, agent de
développement à la CDC



Les Midis-Mob offrent un décodage accessible des enjeux sociaux complexes tout en stimulant l'action collective.

Chaque atelier combine transmission de connaissances stratégiques et dialogue participatif, permettant aux participants de développer simultanément leur compréhension des défis territoriaux et leur capacité d'intervention. Cette formule innovante, à la croisée de l'éducation populaire et de la mobilisation citoyenne, cultive un terreau fertile où germent réflexions critiques et initiatives concertées, renforçant ainsi le pouvoir d'agir de notre communauté face aux transformations sociales.



2 octobre 2024

**Les critères de l'action
communautaire autonome**

*6 participant-es
4 groupes représentés*



27 février 2025

L'Histoire du communautaire

*5 participant-es
2 groupes représentés*



13 mars 2025

**Les enjeux du milieu
communautaire**

*4 participant-es
2 groupes représentés*

Services aux membres Information

PARTAGE ET CONNEXION

La CDC a renforcé sa mission de diffusion d'information en 2024-2025, offrant à ses membres des contenus essentiels et opportuns pour guider leur action. À travers nos infolettres, médias sociaux, rencontres thématiques et veille stratégique, nous avons non seulement partagé des informations cruciales, mais aussi créé des espaces d'échange qui permettent aux organisations de notre territoire de se connecter autour d'enjeux communs. Cette circulation fluide de l'information contribue directement au renforcement des capacités collectives et à la cohésion de notre mouvement communautaire.



INFOLETTRE

Votre fil connecté à l'écosystème communautaire

Notre infolettre constitue un outil de communication stratégique, soigneusement conçu pour maintenir notre communauté informée et engagée. Chaque édition propose un condensé d'informations essentielles incluant :

- **Actualités de la CDC** – Initiatives, positionnements et évolutions de votre CDC
- **Agenda communautaire** – Événements, formations et activités à ne pas manquer
- **Enjeux sectoriels** – Développements politiques et sociaux impactant notre milieu
- **Vitrine des membres** – Réalisations, services et besoins de nos organisations
- **Opportunités de financement** – Subventions, appels à projets et échéances importantes
- **Ressources pratiques** – Outils, guides et innovations pour renforcer votre impact
- **Espace collaboratif** – Demandes de partage et annonces du réseau

Conçue pour être à la fois exhaustive et accessible, cette publication numérique centralise l'information pertinente tout en favorisant les synergies entre acteurs de notre territoire.

22 publications

127 abonnés

53 % taux moyen d'ouverture

RENCONTRES D'INFORMATION

Séance d'information sur les mises en candidatures pour le gala 2025

En ligne, le 10 octobre 2024

Séance d'information complète dévoilant les catégories, critères et processus de candidature du gala, avec période de questions pour optimiser votre participation à cette célébration du communautaire.

Rencontre d'information sur le recrutement international

En ligne, le 31 mai 2024, 6 participants

Initié par la Maison Eurêka, cette rencontre animée par la division économique de la Ville de Shawinigan visait à informer les groupes intéressés par le recrutement international sur les programmes et soutiens disponibles en vue de leur participation à des missions de recrutement en France, en Belgique et au Maroc.

DÉJEUNER AMICAL AVEC LE CONSEIL MUNICIPAL

Le 24 octobre 2024, chez L'Olivia Table Gourmande

29 participant-es

21 groupes représentés



Rencontre conviviale autour d'un petit-déjeuner réunissant les représentant-es des organismes communautaires et les élu-es municipaux de Shawinigan, créant un espace de dialogue privilégié dans un cadre informel propice aux échanges authentiques.

OBJECTIFS

- **Cultiver une relation de proximité** entre la gouvernance municipale et les acteurs communautaires
- **Permettre aux membres d'exprimer directement leurs réalités et défis** auprès des décideurs locaux
- **Sensibiliser les élu-es** aux enjeux communautaires prioritaires et à l'expertise terrain de nos organismes
- **Stimuler l'émergence de collaborations** concrètes entre la ville et le milieu communautaire pour répondre aux besoins de la population

L'ENJEU DU LOGEMENT, PARLONS-EN !

- **Projection du film "Ma Cité Évincée"**
- **Discussion animée sur l'enjeu du logement**
- **5à7 amical pour le finissage de l'exposition "Un toit pour tous"**

Le 13 mars 2025, au Collectif 520

21 participant-es

11 groupes et 3 partenaires représentés

Soirée combinant la projection de ce documentaire poignant sur les enjeux d'éviction et de gentrification, suivie d'une discussion approfondie sur la crise du logement et ses manifestations locales, et clôturée par un moment convivial favorisant les échanges informels entre participants.

OBJECTIFS

- **Informers les membres sur les mécanismes et impacts de la crise du logement** à travers des contenus multimédias complémentaires (film documentaire)
- **Créer un espace de transmission d'informations** entre organismes confrontés à cette problématique dans leur pratique quotidienne (discussion)
- **Valoriser et partager les initiatives** de sensibilisation développées par nos membres sur cet enjeu prioritaire (exposition)





Services aux membres Soutiens

La CDC offre un accompagnement sur mesure qui répond aux défis uniques de chaque membre à travers trois volets complémentaires. Notre équipe mobilise son expertise pour renforcer les structures administratives et la gouvernance des organismes, optimiser leurs opérations quotidiennes, et maximiser l'impact de leurs événements publics.

Cette année, ce service s'est traduit par diverses interventions stratégiques : animation de réflexions organisationnelles, soutien à l'intégration de nouvelles directions, structuration d'OBNL, consolidation de pratiques de gouvernance, et appui aux communications et événements. Ces accompagnements personnalisés illustrent notre engagement à bâtir un réseau communautaire où chaque membre dispose des ressources nécessaires pour réaliser pleinement sa mission.

SOUTIEN ADMINISTRATIF ET RESSOURCES HUMAINES

- Planification et animation d'un lac-à-l'épaule - 3 groupes
- Rencontre d'accueil et d'intégration de 2 nouveaux DG
- Création d'un OBNL - 2 groupes
- Préparation d'une AGA- 1 groupe
- Gouvernance - 3 groupes
- Formation gouvernance pour un conseil d'administration - 1 groupe



SOUTIEN OPÉRATIONNEL ET LOGISTIQUE

- Animation AGA - 3 groupes
- Gestion de projet - 1 groupe
- Promotion et communication - 6 groupes et 2 projets impliquant plusieurs groupes
- Outils numériques - 4 groupes



SOUTIEN AUX ÉVÉNEMENTS

- Organisation d'événement/conférence de presse
 - 3 groupes
- Animation d'événement/conférence de presse
 - 2 groupes
- Participation collective de fonds - 3 groupes
 - 29 novembre 2024 : Noël du Coeur, organisé par le Centre d'action bénévole Trait d'Union
 - 3 décembre 2024 : Atelier des Farfadets du Centre d'action bénévole de Grand-Mère (emballage de cadeaux)
 - 5 décembre 2024 : Guignolée des médias de Shawinigan organisée par le Centre Roland-Bertrand



Services aux membres Prêts de salles et matériel

La CDC met à disposition de ses membres un ensemble de ressources matérielles et d'espaces polyvalents qui transforment les contraintes logistiques en opportunités d'action. Ce service mutualisé optimise l'utilisation des ressources collectives tout en réduisant les coûts opérationnels des organismes. De la salle de réunion équipée au matériel audiovisuel, en passant par les équipements spécialisés, cette offre concrète facilite la réalisation d'activités diversifiées et renforce la capacité d'intervention de notre écosystème communautaire.

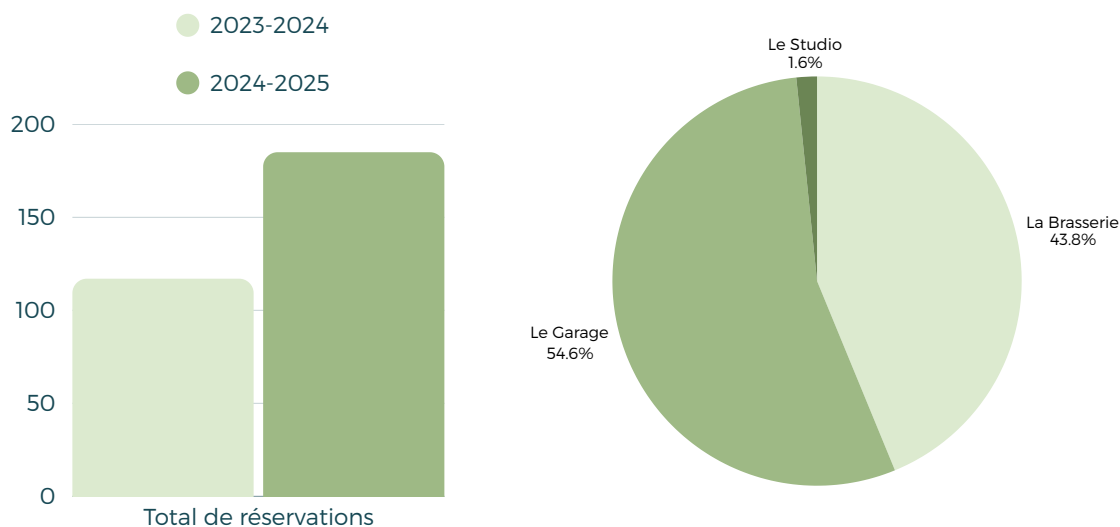


PRÊTS DE SALLES

185 prêts de salles

29 Groupes/personnes différent-es

La CDC met gratuitement à la disposition de ses membres trois espaces polyvalents au Collectif 520, adaptés à diverses configurations et besoins. La Brasserie peut accueillir jusqu'à 40 personnes avec équipement audiovisuel complet et accès à une cuisine équipée. Le Garage offre un environnement multifonctionnel pouvant recevoir jusqu'à 30 personnes avec accès direct à une terrasse extérieure. Le Studio, espace intime et technologique, est spécialement conçu pour les visioconférences professionnelles.



PRÊTS DE MATÉRIEL

51 prêts de matériel

10 Groupes

La CDC offre gratuitement à ses membres une variété d'équipements essentiels. Cette mutualisation des ressources permet aux organismes d'alléger leurs contraintes logistiques et budgétaires, tout en disposant d'outils professionnels pour leurs activités. Ce service pratique illustre notre volonté de soutenir concrètement le quotidien de nos membres et d'optimiser l'utilisation collective des ressources du réseau communautaire.





Mobilisation

AMPLIFIER NOTRE VOIX COLLECTIVE

En 2024-2025, la CDC a intensifié stratégiquement sa présence dans les sphères d'influence locales, régionales et provinciales pour porter les enjeux vitaux de nos membres. Notre participation active aux diverses mobilisations témoigne de notre engagement à faire entendre les préoccupations du milieu communautaire shawiniganais dans les espaces décisionnels.

Face aux défis structurels qui impactent nos membres et leurs usagers, nous avons consolidé notre rôle de vecteur de changement social en conjuguant actions concertées sur le terrain, représentation politique et sensibilisation publique. Cette mobilisation multidimensionnelle reflète notre conviction profonde que la transformation sociale passe par une voix communautaire forte, unifiée et entendue à tous les échelons.

MARCHE "ENSEMBLE" ORGANISÉ PAR LE GRIS MAURICIE CENTRE-DU-QUÉBEC

19 mai 2024
Trois-Rivières



MANIFESTATION RÉGIONALE POUR LA JUSTICE SOCIALE ET CLIMATIQUE

27 septembre 2024
Trois-Rivières



MOBILISATION RÉGIONALE ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE

27 octobre 2024
Parc Lavoie, Trois-Rivières



LANCEMENT DE LA SEMAINE DE LA SNACA

21 octobre 2024
J'ai mon appart', Shawinigan



CAMPAGNE LE QUÉBEC EST KO

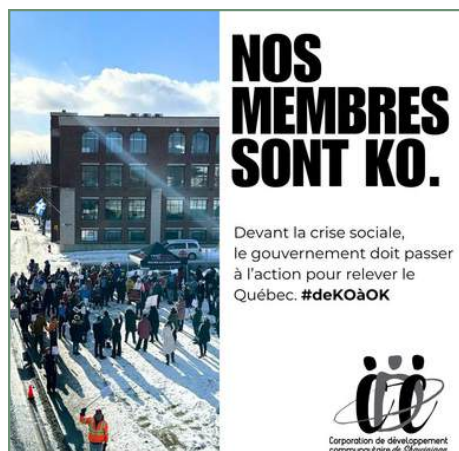
PORTER LA VOIX DE LA CRISE SOCIALE

La CDC de Shawinigan s'est jointe à la campagne provinciale "Le Québec est KO", initiée par la TNDC en octobre 2024 pour dénoncer la crise sociale sans précédent qui frappe le Québec. Cette mobilisation collective vise à exercer une pression directe sur le gouvernement provincial afin d'obtenir des garanties de financement pour renforcer le filet social et passer "de KO à OK".

POINTS SAILLANTS DE NOTRE PARTICIPATION :

- **Mobilisation numérique** : Diffusion active des contenus de campagne via nos plateformes, incluant le relais de l'action du 22 octobre devant l'Assemblée nationale de Québec
- **Sensibilisation du réseau** : Invitation répétée à nos membres et partenaires à partager et participer à la campagne #deKOàOK, générant plusieurs partages sur les réseaux sociaux
- **Appropriation locale lors de la journée des membres "S'élever ensemble"** : Réalisation de portraits de membres volontaires accompagnés de témoignages personnels sur ce qui les rend "KO" et leurs propositions pour passer à "OK", créant un contenu authentique et territorialisé pour une future relance de la campagne

Cette initiative illustre notre engagement à porter les revendications du milieu communautaire au niveau provincial, transformant les préoccupations locales en levier de changement politique structurant. Par cette campagne, nous affirmons que le Québec mérite de cesser de lutter pour survivre et de retrouver sa dignité collective.



CAMPAGNE ON A BESOIN DE TOITS

SOLIDARITÉ POUR LE DROIT AU LOGEMENT



Pour contrer la crise du logement
ON A BESOIN DE TOITS

La CDC de Shawinigan a adhéré à la campagne provinciale "Besoin de TOIT", initiée par le Chantier territorial en logement social Jardins-Roussillon, pour sensibiliser la population aux impacts multisectoriels de la crise du logement. Cette mobilisation collective utilise le carré bleu, découpé dans une bâche en référence au documentaire "Ma cité évincée", comme symbole de solidarité et de revendication du droit au logement.

NOTRE ENGAGEMENT CONCRET :

- **Sensibilisation documentaire** : Projection du film "Ma cité évincée" avec discussion sur les enjeux locaux de logement
- **Distribution de carrés bleus** : Fabrication et remise par Tex lors de multiples activités communautaires
- **Mobilisation numérique** : Diffusion active de la campagne et invitation à la participation via nos plateformes
- **Atelier participatif** : Animation d'un atelier de confection de carrés bleus au Centre Roland-Bertrand (26 février 2025)

Cette campagne réaffirme que la crise du logement concerne directement tous les organismes communautaires, peu importe leur mission spécifique, car l'accès à un toit décent constitue la base sur laquelle s'appuient toutes les autres interventions sociales. Le carré bleu devient ainsi notre symbole commun de résistance face à une crise qui précarise nos communautés.



FORUM MAURICIEN JUSTICE SOCIALE CHEZ NOUS, ET SI L'ON RÊVAIT ENSEMBLE?

*Le 8 mai 2024 à la Cité de l'énergie
85 participants*

Cette journée s'inscrit dans le cadre d'un projet sur la mémoire collective des luttes à la pauvreté au Québec, où des forums régionaux ont lieu dans plusieurs régions. Elle est organisée par des chercheur.e.s de l'Université de Montréal (représentant.es de l'Observatoire des profilages) et un comité organisateur régional composé de :

- CDC de Shawinigan (pour l'inter CDC)
- Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM)
- Centre d'intervention budgétaire et sociale (CIBES) de la Mauricie
- Regroupement des organismes d'ÉPA de la Mauricie (ROÉPAM)
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM)
- Table régionale des organismes communautaires en santé et services sociaux du Centre-du-Québec et de la Mauricie (TROC CQM)

À l'ordre du jour :

- Présentation des grandes luttes du milieu communautaire dans l'histoire, au Québec
- Panel présentant des initiatives inspirantes et mobilisantes en Mauricie et échanges;
- Échanges sur les injustices et solutions globales liées à la pauvreté;
- Échanges sur les enjeux liés à la mobilisation des organismes communautaires;
- Échanges sur les luttes à mettre en place en Mauricie.



COMITÉS

Comité pour une grève du communautaire à Shawinigan

3 rencontres du comité pilotage

2 rencontres de travail et de démarchage

1 Midi mob hors-série sur le projet de grève (10 personnes présentes - 8 groupes représentés)

1 rencontre du comité de coordination 5 groupes membres + CDC Shawi et Mékinac

1 Sondage auprès de 19 groupes répondants

En réponse aux préoccupations grandissantes exprimées par plusieurs membres, un comité stratégique dédié à l'organisation d'une grève du milieu communautaire a émergé au sein de la CDC. Ce comité a pour objectif de planifier, de réfléchir et d'organiser une action en essayant de rejoindre le plus de groupes d'ACA pour une grève des services prévue à l'automne 2025, en plus de déployer également des efforts pour étendre ce mouvement au-delà du territoire de la ville de Shawinigan.

Campagne Engagez-vous

6 rencontres

Comité organisateur du forum régional sur la lutte à la pauvreté du 8 mai 2024

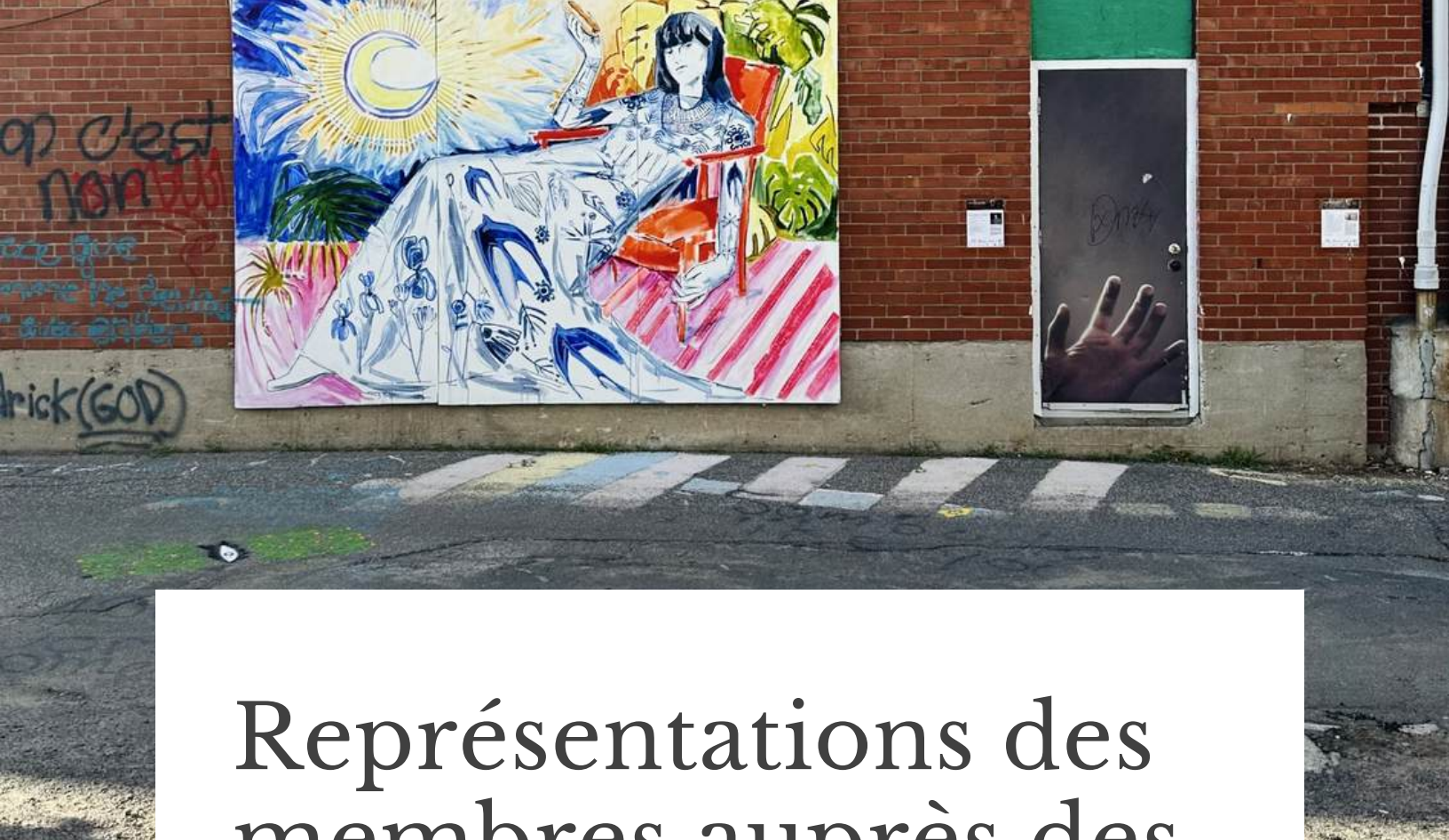
3 rencontres au printemps 2024 - Préparation et rétroaction de l'événement

Comité organisateur du forum régional sur la transition socioécologique

5 rencontres

La CDC de Shawinigan propulse une réflexion essentielle en organisant le Forum "Transition écologique et justice sociale" qui se tiendra le 13 novembre 2025 à l'Espace Shawinigan. Cette initiative novatrice, en continuité avec le Forum régional sur la lutte à la pauvreté, vise à explorer l'intersection critique entre crise climatique et précarité sociale.

L'événement mobilisera l'intelligence collective pour analyser les impacts disproportionnés des bouleversements environnementaux sur les populations vulnérables, tout en définissant le rôle stratégique que peut jouer le milieu communautaire dans l'émergence d'une transition juste et inclusive. Cette démarche proactive illustre notre engagement à anticiper les défis émergents qui façonneront l'avenir de nos communautés et de notre action sociale.



Représentations des membres auprès des partenaires

La CDC de Shawinigan a déployé une stratégie de représentation dynamique et percutante pour amplifier l'influence de ses membres au sein des instances décisionnelles locales et régionales. En 2024-2025, nous avons intensifié notre participation aux tables stratégiques et aux espaces de gouvernance partagée, apportant l'expertise terrain et les perspectives de notre réseau là où s'élaborent les orientations qui façonnent notre territoire.

Cette présence soutenue nous a permis d'exercer un leadership collaboratif, de tisser des alliances stratégiques et d'influencer concrètement les politiques publiques qui impactent notre écosystème communautaire. Par cette implication ciblée et substantielle, nous avons renforcé la reconnaissance du rôle incontournable des organismes communautaires comme acteurs essentiels du développement social, économique et culturel de Shawinigan.

MARIE-PIER DROUIN

TROC CQM

Conseil d'administration

- 4 rencontres régulières
- 1 rencontre planification stratégique
- AGA le 22 octobre 2024

Comité planification stratégique

- 6 rencontres

Consortium en développement social de la Mauricie

Conseil des partenaires

- 2 rencontres
- AGA du Consortium le 9 juillet 2024

Chambre de commerce et d'industrie de Shawinigan

- 1 rencontre de travail
- Participation à la présentation du projet de la Vallée énergétique le 11 juin 2024
- Participation au Déjeuner du maire le 6 février 2025

Ville de Shawinigan

- 2 décembre 2024 - Rencontre sur le mal-logement avec le Centre Roland Bertrand et le CAB Trait d'Union

Cégep de Shawinigan

- 20 juin 2024 - Journée de consultation pour l'élaboration d'un programme de formation continue pour les direction d'OBNL

Tourisme Shawinigan

- 5 novembre 2024 - Consultation dans le cadre de leur planification stratégique

Digihub

- Élu administratrice du conseil d'administration en 2023
- AGA le 14 mai 2024
- 2 rencontres du CA

VIRGINIE FRÉCHETTE

CFCM

Table de concertation sur les besoins de formations du milieu communautaire

- 1 rencontre

La Gazette de la Mauricie

Conseil d'administration

- 4 rencontres
- AGA le 4 décembre 2024

TEX ST-JEAN MÉNARD

Ville de Shawinigan

- Rencontre sur la politique alimentaire
- Participation à la consultation sur le plan d'urbanisme



AUTRES

Tournée de consultations régionales sur l'IS par l'OTLISQ - 29 janvier 2024 (Marie-Pier Drouin)

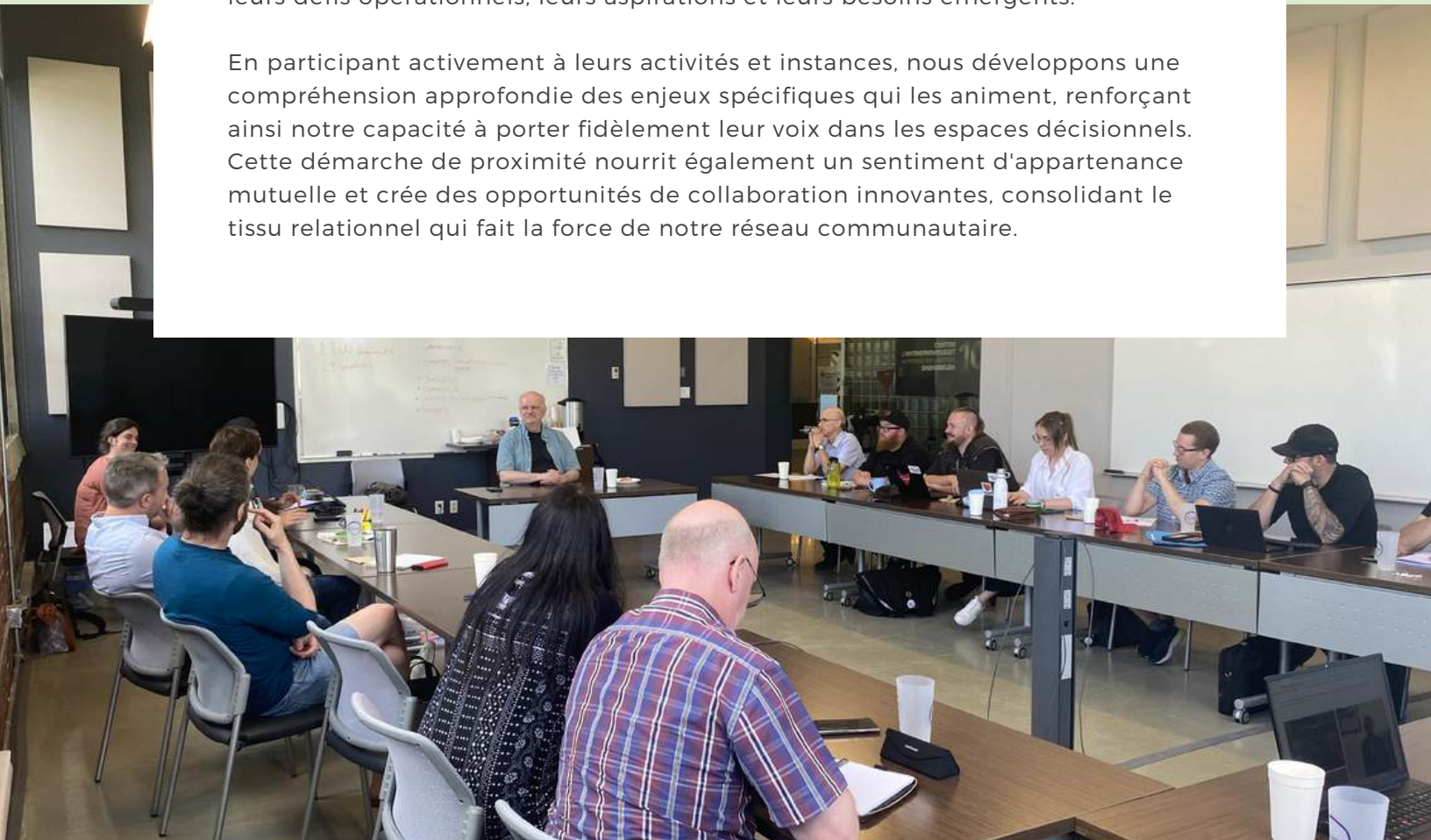
Soirée Impro-ACA du CFCM - 3 octobre 2024 (MPD et Virginie)

25e anniversaire de la CDC de l'Érable - 25 février 2025 (Marie-Pier Drouin)

Représentations de la CDC auprès de ses membres

La CDC cultive une proximité authentique avec ses organismes membres à travers une présence constante et attentive au cœur de leurs réalités. Cette immersion délibérée dans leur quotidien nous permet d'appréhender finement leurs défis opérationnels, leurs aspirations et leurs besoins émergents.

En participant activement à leurs activités et instances, nous développons une compréhension approfondie des enjeux spécifiques qui les animent, renforçant ainsi notre capacité à porter fidèlement leur voix dans les espaces décisionnels. Cette démarche de proximité nourrit également un sentiment d'appartenance mutuelle et crée des opportunités de collaboration innovantes, consolidant le tissu relationnel qui fait la force de notre réseau communautaire.



ASSEMBLÉES GÉNÉRALES ANNUELLES

- L'Accorderie de Shawinigan - 6 juin 2024
- Calacs Entraid'Action - 6 juin 2024
- Maison des jeunes St-Georges - 18 juin 2024
- SADC de Shawinigan - 19 juin 2024
- Handicap Soleil - 28 août 2024
- La Criallerie - 9 octobre 2024



ÉVÉNEMENTS

- Lancement exposition "Engagé-e" par le Carrefour Jeunesse au Broue Pub TDD - 11 avril 2024
- 5à7 du Calacs Entraid'Action pour le lancement du cadre de référence - 25 avril 2024
- 40e anniversaire du Phénix ECJ Shawinigan / Mékinac - 1er mai 2024
- Distribution d'arbres Service d'aide aux consommateurs - 16 mai 2024
- Course du Centre d'intervention en dépendance Adrienne Roy - 9 juin 2024
- Pique Ethnique du SANA - 16 juin 2024
- Inauguration de l'espace Soleil d'Allaitement soleil - 18 juin 2024
- 40e anniversaire d'Équijustice - 20 juin 2024
- Inauguration de la cours de l'Association des proches aidants de l'Énergie - 29 août 2024
- 10 anniversaire d'Emphase MCQ - 10 octobre 2024
- Festin interculturel du SANA - 6 novembre 2024
- Portes ouvertes Le TRàSH - 8 novembre 2024
- Micro ouvert du CIBES dans le cadre de la journée sans achat - 28 novembre 2024
- 5à7 des Fêtes et inauguration des locaux Service d'Aide aux Consommateurs - 18 décembre 2024
- 40e anniversaire de la SADC - 20 mars 2025
- Gala Inspiration du RODITSA - 20 mars 2025



CONFÉRENCES DE PRESSE / LANCEMENT

- Lancement de la campagne "Histoire de coeur" du Centre Roland Bertrand - 15 avril 2024
- Annonce du financement à la mission de L'Accorderie de Shawinigan - 7 mai 2024
- Inauguration des nouveaux locaux du CRB - 6 septembre 2024
- Inauguration de la cours de J'ai Mon Appart - 21 août 2024
- Lancement et conférence de presse Le Bon Voisin - 27 novembre 2024
- Lancement d'Impact B - Prise de parole - 22 janvier 2025





Promotion et communication



CAMPAGNE AIDE À SHAWI

Lancé en octobre 2023, AIDE à Shawi (aideashawi.com) est un répertoire des ressources communautaires, disponible en versions numérique et imprimée, permettant à la population et aux intervenants de trouver facilement une ressource adaptée aux réalités du territoire shawiniganais.

Présence d'un kiosque d'information aux événements suivants :

- Les Voisinades du SANA - 6 juin 2024
- Rendez-vous 100% aînés - 5 octobre 2024
- Salon des ressources du CIUSSS MCQ à Shawinigan - 17 octobre 2024
- Nuit des sans-abris à Shawinigan - 18 octobre 2024

Aussi :

- Distribution de la version imprimée du répertoire à nos 54 membres et à plusieurs partenaires lors de l'AGA en juin 2024
- Ajout d'un nouveau groupe ressource : La Criailerie (nouveau membre)
- Parution dans le cahier du citoyen de l'Hebdo du Saint-Maurice le 11 juillet 2024.
- Présentation de l'outil à une cohorte du Services de réadaptation en dépendance (Domrémy)
- Réimpression de l'outil imprimé en février 2025
- Mise à jour du site www.aideashawi.com en continu



BAZAR SOLIDAIRE

*Le 21 septembre 2024 au parc Saint-Jean-Baptiste du secteur
Grand-Mère à Shawinigan
21 groupes participants*



Vitrine communautaire et espace de convergence

Le premier Bazar Solidaire de Shawinigan a transformé l'approche traditionnelle de sensibilisation aux ressources communautaires en créant un environnement dynamique et accueillant. Cet événement innovant a permis aux organismes de présenter leurs missions dans un contexte d'échange concret, où la transaction commerciale devient prétexte à la rencontre et au dialogue avec la population.

OBJECTIFS

- Offrir aux organismes membres une plateforme originale pour faire connaître leurs missions et services auprès de la population
- Créer un contexte d'échange différent du salon des ressources traditionnel, où l'activité commerciale sous forme de bazar facilite le premier contact avec les citoyens
- Attirer un public diversifié, potentiellement moins enclin à fréquenter les événements strictement informatifs
- Générer des interactions authentiques et significatives entre les intervenants communautaires et les résidents
- Renforcer le sentiment d'appartenance à l'écosystème communautaire tant pour les organismes participants que pour les visiteurs



GALA DE LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE SHAWINIGAN - REMISE D'UN PRIX

- En collaboration avec le CAB Trait d'Union
- Prix remis suite à un sondage aux membres
- Prix remis au Broue Pub Le Trou du diable



DANS LES MÉDIAS ET SUR LE WEB

TENDANCES DÉGAGÉES

- **Visibilité accrue** : Multiplication stratégique des canaux de communication (médias locaux, plateformes événementielles, réseaux sociaux, affichages) pour maximiser la portée et rejoindre des publics variés.
- **Culture et reconnaissance** : Productions créatives comme la BD et le gala qui valorisent le secteur communautaire tout en le rendant accessible au grand public.
- **Mobilisation politique** : Communication engagée sur des enjeux sociaux critiques (tel que le logement) positionnant la CDC comme porte-parole légitime des préoccupations citoyennes.
- **Partenariats élargis** : Partenariats diversifiés qui amplifient l'impact des messages et renforcent simultanément l'ancrage local et la portée (Ville de Shawinigan, CIUSSS-MCQ, COMPLICE, La Gazette de la Mauricie).



RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook : une présence numérique qui résonne

La CDC de Shawinigan a consolidé son influence digitale en 2024-2025, avec une communauté Facebook particulièrement engagée et réactive. L'interaction soutenue autour de nos publications témoigne de la pertinence des contenus partagés et de l'attachement de notre auditoire à notre mission. Fait notable, cette portée significative a été entièrement organique, fruit d'une stratégie éditoriale ciblée plutôt que d'investissements publicitaires. Cette résonance naturelle de nos communications illustre l'ancrage profond de la CDC dans son écosystème numérique local et la force du lien tissé avec notre communauté virtuelle.



AUDIENCE
1431 abonnés
77% femmes
23% hommes



264 publications

Top 5 des meilleures publications selon leur couverture (nombre de comptes différents ayant vu la publication sur leur fil d'actualité)

Date et sujet de la publication	Vues	Couverture	Interactions	Clics sur un lien
6 juin 2024 <i>La Ville de Shawinigan met en place des mesures d'accompagnement en collaboration avec l'Office municipal d'habitation.</i>	7075	5802	118 12 J'aime 97 partages	55
26 février 2025 <i>On a besoin de toi-t et atelier carrés bleus au CRB par Tex</i>	10 396	4616	115 43 J'aime 63 partages	33
14 janvier 2025 <i>Offre d'emploi CDC pour le poste d'adjoint-e à l'administration</i>	5160	3045	37 10 J'aime 25 partages	66
30 septembre 2024 <i>RDV 100% aînés : invitation à se procurer des billets pour les conférences</i>	5152	3014	19 5 J'aime 12 partages	2
8 janvier 2025 <i>Séances d'information sur les droits des locataires</i>	5134	2693	41 8 J'aime 29 partages	2

NOUVEAUTÉ : Le Collectif 520 fait son entrée sur Facebook !

En cohérence avec notre volonté de renforcer la visibilité de nos espaces communautaires, le Collectif 520 dispose désormais de sa propre page Facebook. Cette présence numérique dédiée vise à accroître la notoriété de ce tiers-lieu dynamique et à faciliter l'identification géographique des événements et activités qui s'y déroulent.

Nous travaillons actuellement à résoudre certains défis techniques liés à la fonctionnalité de géolocalisation, qui permettra bientôt aux utilisateurs de s'identifier directement au Collectif 520 dans leurs publications. Cette nouvelle plateforme constitue une étape importante dans la stratégie de communication de cet espace collaboratif.

Instagram : perspectives de développement

Bien que notre présence sur Instagram soit actuellement limitée, cette plateforme représente un axe stratégique de développement pour notre communication digitale. Dans le cadre du nouveau plan de communication prévu pour l'été 2025, nous élaborons une approche spécifique pour ce réseau social visuel qui nous permettra de rejoindre des publics complémentaires, particulièrement les jeunes générations sensibles aux enjeux communautaires. Cette expansion planifiée de notre écosystème numérique viendra enrichir notre capacité à valoriser visuellement l'impact du mouvement communautaire shawiniganais et à stimuler l'engagement citoyen par des formats attractifs et contemporains.

12 publications



AUDIENCE
169 abonnés
77% femmes
23% hommes





Développement communautaire

La CDC de Shawinigan engage son expertise et ses ressources dans des initiatives structurantes qui répondent aux enjeux prioritaires de notre territoire. Cette section présente deux piliers de notre action en développement communautaire : le Collectif 520, notre tiers-lieu innovant qui catalyse les collaborations entre acteurs sociaux, et le plan d'action concerté en sécurité alimentaire élaboré avec le Comité Sécurité Alimentaire de Shawinigan (CSAS).

Ces projets phares illustrent notre engagement à créer des infrastructures sociales durables et à orchestrer des démarches collectives qui transforment positivement les conditions de vie des Shawiniganais. Par cette approche concertée et proactive, nous renforçons la capacité de notre communauté à générer des solutions adaptées à ses réalités et à bâtir un écosystème communautaire résilient face aux défis contemporains.

COLLECTIF 520

LA FABRIQUE DES POSSIBLES

UN TIERS-LIEU AU SERVICE DE L'INNOVATION COLLECTIVE

Animé par la CDC, le Collectif 520 constitue un espace hybride entre sphère professionnelle et privée, conçu pour dynamiser les synergies communautaires. Situé au cœur de la ville, ce carrefour d'échanges incarne une nouvelle forme d'espace social où les frontières traditionnelles s'estompent au profit d'une dynamique collaborative et créative.

OBJECTIFS

- **Partager ressources et infrastructures** : Nos espaces polyvalents et équipements sont mutualisés pour optimiser l'utilisation des ressources collectives et soutenir les initiatives locales à moindre coût.
- **Catalyser les collaborations intersectorielles** : Le Collectif favorise les rencontres inattendues entre acteurs diversifiés, créant un terreau fertile pour des partenariats innovants et des projets concertés.
- **Fertiliser l'intelligence collective** : En facilitant la transmission des savoirs et le croisement des expertises, ce lieu nourrit un écosystème d'apprentissage permanent où chacun devient tour à tour apprenant et contributeur.
- **Cultiver la convivialité transformatrice** : L'ambiance chaleureuse et inclusive du lieu génère des interactions sociales riches et spontanées, où la diversité des participants devient un puissant levier de transformation sociale.

Cette infrastructure communautaire incarne notre vision d'un développement territorial où le partage des connaissances et des ressources devient le moteur d'un changement durable et inclusif.



Consolidation infrastructurelle et opérationnelle

Après une première année d'existence, le Collectif 520 a franchi l'étape cruciale de sa structuration organisationnelle et logistique.

RÉALISATIONS :

- Finalisation de l'aménagement et des procédures de fonctionnement pour la cohabitation harmonieuse
- Stabilisation des mécanismes de prêt de locaux et d'accès aux espaces
- Installation de l'affichage extérieur officialisant l'identité visuelle du lieu (printemps 2025)
- Optimisation continue des espaces communs par l'expérimentation de diverses configurations
- Amélioration de l'accessibilité universelle en collaboration avec Bail Mauricie
- Création d'une bibliothèque communautaire avec prêt libre-service
- Ouverture d'une friperie

Recherche et développement conceptuel

Phase d'exploration stratégique pour définir l'identité distinctive et la vision propre du Collectif 520.

RÉALISATIONS :

- Enrichissement des références par la visite du Patro de Lévis (9 avril 2024)
- Perfectionnement des connaissances via les webinaires sur l'innovation sociale (10 avril) et les tiers-lieux (17 avril)
- Amorçe du processus de définition d'objectifs spécifiques et d'une vision autonome pour le lieu



Rayonnement et modélisation

Le Collectif 520 s'affirme comme référence inspirante pour d'autres initiatives similaires.

RÉALISATIONS :

- Accueil et partage d'expertise avec les CDC de Lévis et de l'Érable (10 juillet 2024)
- Transmission du modèle auprès de la CDC de Sherbrooke (18 décembre 2024)
- Positionnement comme laboratoire d'innovation sociale reconnu dans le réseau des CDC



Programmation culturelle et exposition

Déploiement d'une vitrine artistique diversifiée valorisant les créations du milieu communautaire.

RÉALISATIONS :

- Exposition La Criallerie (mai 2024)
- Présentation du projet BD de la Maison citoyenne des Familles (septembre 2024)
- Exposition "Un toit pour tous" du CAB Trait d'Union (décembre 2024)
- Installation des "Visages des lauréats Nos Luttres Nos Exploits" (mars 2025)

PLAN D'ACTION CONCERTÉ EN SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

UNE RÉPONSE STRUCTURANTE AUX ENJEUX TERRITORIAUX

En septembre 2024, la CDC a accueilli Jean-Philippe Fournier comme agent de développement en sécurité alimentaire, poste rendu possible grâce à un financement du Fonds régions et ruralité volet 4 obtenu au nom du Comité de sécurité alimentaire de Shawinigan (CSAS). Cette embauche marque une étape déterminante dans la concrétisation du plan d'action concerté développé collectivement pour répondre aux défis alimentaires de notre territoire.

Les Ateliers de cuisine créative : innovation et accessibilité alimentaire

Le projet phare coordonné par Jean-Philippe, les Ateliers de cuisine créative, illustre parfaitement l'approche concertée privilégiée par le CSAS. Cette initiative novatrice vise à démocratiser l'accès à une alimentation saine tout en réduisant le gaspillage alimentaire par l'apprentissage de techniques culinaires créatives.



Genèse du projet : constats du CSAS

L'élaboration du projet découle d'une analyse du CSAS révélant des transformations préoccupantes du paysage alimentaire local.

Constats déterminants :

- Les bénéficiaires des distributions alimentaires ne sont plus en insécurité alimentaire, mais plutôt en détresse alimentaire.
- Il y a une très forte augmentation des demandes d'aide alimentaire.
- Changement dans le portrait type des bénéficiaires; il y a une hausse des nouveaux arrivants, des femmes âgées, ainsi que beaucoup de travailleurs.
- Les tablées et popotes volantes ont des besoins grandissants.
- Les activités de glanage et d'agriculture urbaine ont de la difficulté à écouler certaines denrées, notamment lors des périodes d'abondance.
- Les personnes vulnérables n'ont pas toujours le matériel adéquat à leur domicile pour cuisiner.

Ces observations ont mis en évidence la nécessité d'une approche novatrice conjuguant autonomisation alimentaire, réduction du gaspillage et optimisation des infrastructures existantes, donnant ainsi naissance au projet des Ateliers de cuisine créative.



OBJECTIFS DU PROJET :

- **Favoriser l'autonomisation alimentaire** par le développement de compétences culinaires pratiques
- **Réduire le gaspillage alimentaire** grâce à une utilisation créative des aliments et une meilleure planification des repas
- **Renforcer la cohésion communautaire** à travers des espaces d'apprentissage conviviaux et intergénérationnels
- **Améliorer l'accès à une alimentation nutritive** pour les populations en situation de vulnérabilité

Le projet s'appuie sur un réseau de sept cuisines communautaires partenaires réparties stratégiquement sur le territoire, permettant une offre décentralisée et accessible. La phase pilote, lancée en décembre 2024, a permis d'affiner les modalités d'intervention et de valider l'approche collaborative qui caractérise cette initiative collective.

Cette démarche concertée témoigne de la capacité du milieu communautaire shawiniganais à transformer les enjeux sociaux en opportunités d'innovation sociale, créant des solutions durables et inclusives qui répondent aux besoins réels de la population.



PARTENARIATS

TISSER UN ÉCOSYSTÈME DE COLLABORATION STRATÉGIQUE

La force d'une organisation communautaire réside dans sa capacité à créer des alliances significatives qui amplifient son impact territorial. La CDC de Shawinigan cultive un réseau de partenariats diversifiés qui transcendent les secteurs traditionnels, mobilisant tant les institutions publiques que les acteurs économiques et académiques autour d'une vision partagée du développement social.

Les collaborations stratégiques enrichissent notre capacité d'action collective et chaque partenariat apporte une expertise complémentaire et des ressources spécifiques qui renforcent la pertinence et la portée de nos initiatives communautaires, créant ainsi un véritable laboratoire de cocréation sociale au service de la collectivité shawiniganaise.

VILLE DE SHAWINIGAN

Comité d'analyse - Fond de vitalisation (FRRV4)

La CDC fait partie du comité d'analyse des projets déposés dans le cadre du fond FRR Volet 4 du MAMH

2 rencontres pour l'analyse des demandes

Service Loisirs, Culture, Vie communautaire - Reconnaissance des organismes

Depuis 2020, la CDC de Shawinigan maintient un dialogue régulier avec le Service Loisirs, Culture et Vie communautaire de la Ville de Shawinigan afin de veiller à ce qu'une Politique de reconnaissance des organismes soit adoptée.

3 rencontres



CIUSSS MCQ

3 rencontres de travail avec l'organisatrice communautaire du CIUSSS MCQ, Cindy Boisvert



COORDINATION ET ARRIMAGE - DÉVELOPPEMENT SOCIAL

La CDC (représentée par Marie-Pier D.), la Ville de Shawinigan (Lynn O'Cain) et le CIUSSS MCQ (Cindy Boisvert) ont maintenu une synergie opérationnelle soutenue par sept rencontres de coordination stratégique. Cette gouvernance partagée a permis d'harmoniser les approches, d'optimiser l'utilisation des ressources disponibles et de créer des ponts efficaces entre les programmes municipaux, les services de santé publique et les initiatives communautaires. Cette concertation intersectorielle illustre une approche intégrée du développement social qui maximise la cohérence des interventions et évite la duplication des efforts sur le territoire shawiniganais.

CAMPUS MAURICIE DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

4 rencontres de travail sur le rapprochement des étudiants en médecine avec le milieu communautaire

COMMUNAUTÉ ENTREPRENEURIALE DE SHAWINIGAN

2 rencontres de travail pour la mutualisation de la cellule de mentorat de Shawinigan et autres collaborations potentielles

CAISSE DESJARDINS DU CENTRE-DE-LA-MAURICIE

Programme de retour à la collectivité

3 rencontres de travail

DOLLARAMA

Démarchage pour un projet pilote de réduction du gaspillage avec Dollarama et la Ville de Shawinigan

3 rencontres

CONTRIBUTION DE LA CDC À LA CONCERTATION LOCALE

COMITÉ SÉCURITÉ ALIMENTAIRE DE SHAWINIGAN (CSAS)

Ce comité mobilise les acteurs locaux pour garantir l'accès à une alimentation saine et nutritive pour l'ensemble de la population, avec une attention particulière aux personnes en situation de précarité économique. Par une approche collaborative, il coordonne des initiatives concertées qui renforcent la sécurité alimentaire sur le territoire shawiniganais.

Coordination partagée CIUSS/CDC

5 rencontres officielles

8 rencontres préparatoire/de réflexion

1 rencontre d'intégration au comité

1 rencontre Espace régional en sécurité alimentaire

1 rencontre COSAM

1 rencontre avec le marché public de Shaiwnigan

4 rencontres de sous-comités

- *1 rencontres projet tablettes*
- *3 rencontres projet ateliers de cuisine créative*

TABLE ACTION CONCERTATION AÎNÉS DE SHAWINIGAN (TACAS)

Ce comité rassemble les partenaires territoriaux engagés dans l'amélioration de la qualité de vie et du bien-être des personnes âgées de Shawinigan.

Coordination partagée CIUSS/CDC

3 rencontres officielles

3 rencontres préparatoire/de réflexion

13 rencontres de sous-comités

- *2 séances publiques RTCS, 6 transports, 2 trajectoire de soins*

9 rencontres pour le Rendez-vous 100% aînés de Shawinigan

- *5 rencontres de sous-comités pour les communications et l'affichage*



URGENCE LOGEMENT

Ce comité déploie des mesures d'urgence pour faire face à la crise du logement, assurant une veille active des situations critiques et mobilisant rapidement des solutions temporaires. Il coordonne l'entreposage des biens personnels et l'hébergement d'urgence pour éviter que des personnes se retrouvent sans abri par manque de ressources immédiates.

7 rencontres officielles

1 rencontre préparatoire

1 rencontre bilan

COMITÉ INTERSECTORIEL EN ITINÉRANCE DE SHAWINIGAN

À l'initiative du CIUSSS MCQ, un nouveau comité en itinérance a été créé cette année sous la coordination tripartite de la CDC (Marie-Pier D.), de la Ville de Shawinigan (Lynn O' Cain) et du CIUSSS MCQ (Ève Boucher Bourassa).

OBJECTIFS DU COMITÉ

- Orchestrer la concertation entre les acteurs territoriaux intervenant auprès des personnes en situation d'itinérance
- Effectuer une surveillance continue des besoins émergents et des tendances locales
- Documenter rigoureusement les réalités et défis spécifiques à l'itinérance shawiniganaise
- Développer et déployer des réponses collectives adaptées aux enjeux identifiés

2 rencontres du comité de coordination pour la création du comité

2 rencontres de préparation des rencontres régulières

2 rencontres régulière du comité

IMPLICATION DE LA CDC À LA CONCERTATION COMPLICE



COMPLICE constitue un écosystème intersectorielle d'envergure, mobilisant plus de 120 partenaires diversifiés autour d'une vision partagée du développement territorial shawiniganais. Cette alliance stratégique transcende les frontières organisationnelles pour créer une force collective dédiée à l'amélioration des conditions de vie de notre communauté.

À titre de fiduciaire de COMPLICE, la CDC de Shawinigan assume la responsabilité opérationnelle de cette concertation, assurant une gestion rigoureuse des ressources financières et humaines. Cette gouvernance transparente et efficace permet à l'ensemble des partenaires de concentrer leurs énergies sur les enjeux prioritaires du territoire.

Par cette démarche collaborative, nous analysons collectivement les besoins émergents, identifions les leviers d'action et déployons des initiatives concertées qui maximisent l'impact de nos interventions respectives. Cette intelligence collective transforme la diversité de nos expertises en véritable moteur de transformation sociale pour Shawinigan.

MISSION

COMPLICE œuvre au développement des communautés en soutenant la mobilisation, la concertation et l'action collective des partenaires sur le territoire de Shawinigan.

VISION

Les partenaires COMPLICE travaillent ensemble à l'amélioration des conditions de vie et de la capacité d'agir de la communauté de Shawinigan et ont un impact durable sur celle-ci.

GOUVERNANCE

Le comité de coordination, qui porte la vision du COMPLICE et qui prend les décisions stratégiques, est composé de la Ville de Shawinigan, du CIUSSS MCQ, de la CDC de Shawinigan et de la coordonnatrice du COMPLICE.

4 rencontres régulières du comité

14 rencontres de travail pour la coordination

(ressources humaines, planification de rencontres, enjeux spécifiques, etc.)

ÉQUIPE DE TRAVAIL 2024-2025



Véronique Granger-Brodeur

Coordonnatrice

En poste depuis juin 2023



Juliette Devert

*Agente de mobilisation
et de développement*

En poste depuis janvier 2024



Marie-Ève Séguin

*Agente de mobilisation
et de développement*

En poste depuis avril 2024

PRINCIPES D'ACTION

- Concertation
- Mobilisation
- Action collective
- Intersectorialité
- Participation citoyenne

VALEURS

- Collaboration
- Respect
- Ouverture
- Innovation



GRANDES RENCONTRES

3 GRANDES RENCONTRES

4 avril (Planification stratégique)

30 mai (Planification stratégique)

13 novembre (10e anniversaire et dévoilement du plan d'action)



RENCONTRES DES COMITÉS STRATÉGIQUES

Comité stratégique Se connaître, se faire connaître, rejoindre (Marie-Pier D. et Virginie)

Co-piloté par Marie-Pier D.

4 rencontres de planification

4 rencontres de planification

Comité stratégique Habitation (Marie-Pier D. et Tex)

2 rencontre du CS

1 rencontre d'information avec l'organisme SOLIDE

2 rencontres de pilotage

1 rencontre du Comité de projet Développement de l'habitation (Marie-Pier D.)

4 rencontres du Comité de projet Droits des locataires (Tex)

1 séance d'information sur les droits des locataires

Comité stratégique Bien être et Santé Mentale (Tex)

4 rencontres

Comité stratégique Cheminement social et éducatif (Tex)

3 rencontres

DÉMARCHE MAURICIENNE

La Démarche mauricienne est un collectif dynamique regroupant des tables de concertation locales et régionales, ainsi que des institutions et des organismes unis dans un engagement commun pour soutenir le développement du plein potentiel de tous les jeunes de la Mauricie.

COMPLICE faisant partie de ce collectif, il bénéficie ainsi d'un financement pour son fonctionnement grâce à une entente 2024-2028 avec la Fondation Lucie et André Chagnon. En l'absence de Véronique Granger, coordonnatrice du COMPLICE, Marie-Pier, en tant que fiduciaire et membres du comité de coordination, s'est impliqué dans l'exécutif de la Démarche mauricienne en 2024-2025.





Notre réseau

La CDC de Shawinigan participe activement à la Table Nationale des Corporations de développement communautaire, regroupement de 71 CDC au Québec. Cette affiliation stratégique amplifie notre capacité de plaidoyer provincial, facilite l'échange de pratiques innovantes et nous donne accès à un réseau d'expertise spécialisée. Par cette mobilisation collective, nous influençons les politiques publiques qui façonnent l'avenir du développement communautaire tout en enrichissant continuellement nos approches locales des apprentissages du réseau.

TABLE NATIONALE DES CDC (TNCDC)

Vie associative du réseau

- 4 rencontres InterCDC Mauricie (agents)
- 1 conférence de presse : Lancement des BD pour la SNACA
- 1 rencontre InterCDC Mauricie (direction)
- 2 rencontres nationales des CDC (Marie-Pier D.) : juin 2024 à Roberval et novembre 2024 à Saint-Paulin
- 1 colloque en mars 2025 à Drummondville (Marie-Pier D., Tex, Virginie)
- 1 communauté de pratique, 3 cercle d'échange, etc.
- 2 rendez-vous virtuels d'échanges thématiques
- Gala de reconnaissance Chamberland de la CDC de Trois-Rivières



Implication sur des comités

- Comité promotion de la TNCDC (Virginie) - 3 rencontres
- Comité accréditation (Marie-Pier D.) - 4 rencontres

Conseil d'administration

- Élection de Marie-Pier D. comme administratrice de la TNCDC en juin 2024
- 6 rencontres régulières du CA
- 3 rencontres de travail pour la campagne Le Qc est KO
- 2 rencontres du comité gouvernance



Nos membres et partenaires



MEMBRES RÉGULIERS



Nouveau membre 2024-2025



MEMBRES ASSOCIÉS



Association des
proches aidants
de l'Énergie



92.9
COUNTRY POP



MEMBRES SOLIDAIRES



NOS PARTENAIRES



Merci!

L'ÉLAN D'UNE COMMUNAUTÉ QUI SE TRANSFORME

Cette année 2024-2025 restera marquée par la vitalité extraordinaire de notre mouvement communautaire et la profondeur des liens qui nous unissent. Chaque initiative a révélé la capacité remarquable de notre réseau à innover, à se mobiliser et à transformer les défis en opportunités collectives.

La force de la CDC de Shawinigan réside dans cette alchimie unique entre l'enracinement local et la vision d'avenir, entre l'action individuelle et la puissance du collectif. Nos 54 organismes membres, nos partenaires engagés et notre équipe passionnée continuent de démontrer que le développement communautaire n'est pas seulement un secteur d'activité, mais bien un mouvement social vivant qui façonne quotidiennement une communauté plus juste, solidaire et résiliente.

Ensemble, nous poursuivons cette belle aventure collective, convaincus que nos luttes d'aujourd'hui sont les exploits de demain.



Corporation de développement
communautaire de *Shawinigan*